



AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Inregistrat nr. 382

Data 22-11-2010

referitor la proiectul de Lege privind sistemul unitar de pensii publice

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

în temeiul art. 6 lit. (a) din Legea nr. 109/1997, cu modificările și completările ulterioare, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu mențiunea că partea sindicală susține următoarele propuneri de modificare:

Nr. Art.	Text inițial	Text propus	Motivare
Art. 6 alin. (1)	..... IV. persoanele care realizează, <b>în mod exclusiv</b> , un venit brut pe an calendaristic, echivalent cu cel puțin 4 salarii medii brute utilizate la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, și care se află în una din situațiile următoare:	..... IV. persoanele care realizează un venit brut pe an calendaristic, echivalent cu cel puțin 4 salarii medii brute utilizate la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, și care se află în una din situațiile următoare:	

	<p>a) asociat unic, asociați, comanditari sau acționari;</p> <p>b) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare sau de management;</p> <p>c) membri ai întreprinderii individuale și întreprinderii familiale;</p> <p>d) persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice;</p> <p>e) persoane angajate în instituții internaționale, dacă nu sunt asigurații acestora;</p> <p>f) persoane care realizează venituri din drepturi de autor, convenții civile sau contracte de colaborare;</p> <p>g) alte persoane care realizează venituri din activități profesionale.</p> <p>.....</p> <p>V. cadrele militare trecute în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor ale căror raporturi de serviciu au încetat, din domeniul apărării, ordinii publice și a siguranței naționale <b>care beneficiază de ajutoare lunare, ce se asigură din bugetul de stat, în condițiile legii.</b></p> <p>(2) Se pot asigura în sistemul public de pensii, pe bază de contract de asigurare socială, în condițiile prezentei legi, <b>avocații, personalul clerical și cel asimilat din cadrul cultelor recunoscute prin lege, neintegrate în sistemul public, precum și</b> orice persoană care dorește să se asigure, respectiv să-și completeze venitul asigurat.</p>	<p>a) asociat unic, asociați, comanditari sau acționari;</p> <p>b) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare sau de management;</p> <p>c) membri ai întreprinderii individuale și întreprinderii familiale;</p> <p>d) persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice;</p> <p>e) persoane angajate în instituții internaționale, dacă nu sunt asigurații acestora;</p> <p>f) persoane care realizează venituri din drepturi de autor, convenții civile sau contracte de colaborare;</p> <p>g) alte persoane care realizează venituri din activități profesionale.</p> <p>.....</p> <p>V. cadrele militare trecute în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor ale căror raporturi de serviciu au încetat, din domeniul apărării, ordinii publice și a siguranței naționale.</p> <p>(2) Se pot asigura în sistemul public de pensii, pe bază de contract de asigurare socială, în condițiile prezentei legi, orice persoană care dorește să se asigure, respectiv să-și completeze venitul asigurat.</p>	<p>Condiționarea nu este necesară. Categoriile profesionale menționate fac parte, conform proiectului de lege, din sistemul public de pensii.</p> <p>Pentru asigurarea respectării principiului unicității pe care se bazează sistemul public de pensii.</p>
Art. 24	Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat <b>pot fi utilizate în anul următor,</b>	Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat <b>se utilizează în anul următor numai pentru</b>	

alin. (1)	potrivit destinațiilor aprobate prin lege	plata prestațiilor la care CNPP este obligată legal, sau la reconstituirea fondului de rezervă.	
Art. 30	<p>(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>a) <b>unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;</b></p> <p>.....</p> <p>(2) Periodic, <b>din 2 în 2 ani</b>, locurile de muncă în condiții speciale prevăzute la alin. (1) lit. e). sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale.</p>	<p>(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>a) <b>întreprinderile ce realizează activități miniere în subteran pentru exploatarea substanțelor miniere utile, pentru realizarea de lucrări hidrotehnice în subteran, pentru realizarea de tuneluri de cale ferată sau rutieră sau realizarea de lucrări miniere subterane pentru metrou, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;</b></p> <p>.....</p> <p>(2) Periodic, <b>din 5 în 5 ani</b>, locurile de muncă în condiții speciale prevăzute la alin. (1) lit. e). sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale.</p> <p>.....</p> <p><b>(4) Procedura de la alin. (2) va include și prevederi referitoare la posibilitatea de încadrare în condiții speciale de muncă a unor locuri de muncă încadrate în grupa I, grupa II de muncă sau condiții deosebite de muncă, conform legislației anterioare, până la data intrării în vigoare a prezentei legi.</b></p> <p><b>Alin. (4) se renumerează.</b></p>	<p>Există agenți economici care angajează mineri pentru activități care se desfășoară în subteran, dar care nu au ca principal obiect de activitate activități miniere.</p> <p>Costurile evaluării trebuie să fie acoperite de angajator, acestea reprezentând sume importante.</p> <p>Există locuri de muncă în care condițiile de muncă nu au fost normalizate și care nu au fost încadrate în condiții speciale. La intrarea în vigoare a prezentei legi, locurile de muncă încadrate în condiții deosebite vor fi trecute automat, prin efectul legii, în condiții normale de muncă.</p>
Art. 33 alin.	<p><b>Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale prevăzută la alin. (1), alin. (2) și alin. (3), nu poate fi mai mare decât</b></p>	<p><b>Se elimină.</b></p> <p><b>Alin. (2) se renumerează.</b></p>	<p>Prin blocarea nivelului bazei de calcul a contribuțiilor se reduce nivelul veniturilor la</p>

(4)	valoarea corespunzătoare a cinci salarii medii brute.		bugetul de asigurări sociale.
Art. 34	<p>(1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, o constituie suma salariilor/soldelor brute lunare precum și asimilate acestora.</p> <p>(2) Baza lunară de calcul, la care persoana juridică din România datorează contribuția de asigurări sociale pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, o constituie suma salariilor brute la care s-a calculat contribuția individuală de asigurări sociale, conform prevederilor art. 33. alin. (3).</p> <p>(3) Baza de calcul prevăzută la alin. (1) nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul mediu al asiguraților din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a cinci salarii medii brute.</p> <p>(4) În situația depășirii plafonului prevăzut la alin. (3), în cazul angajatorilor care datorează contribuție diferențiată în funcție de condițiile de muncă, baza de calcul la care se datorează contribuția de asigurări sociale corespunzătoare fiecărei condiții de muncă, se stabilește proporțional cu ponderea, în total bază de calcul, a drepturilor salariale realizate în fiecare dintre condițiile de muncă.</p>	<p>(1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, o constituie suma salariilor/soldelor brute lunare precum și asimilate acestora.</p> <p>Se elimină.</p> <p>(2) Baza de calcul prevăzută la alin. (1) nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul mediu al asiguraților din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a cinci salarii medii brute.</p> <p>(3) În situația depășirii plafonului prevăzut la alin. (2), în cazul angajatorilor care datorează contribuție diferențiată în funcție de condițiile de muncă, baza de calcul la care se datorează contribuția de asigurări sociale corespunzătoare fiecărei condiții de muncă, se stabilește proporțional cu ponderea, în total bază de calcul, a drepturilor salariale realizate în fiecare dintre condițiile de muncă.</p>	<p>Prin blocarea nivelului bazei de calcul a contribuțiilor se reduce nivelul veniturilor la bugetul de asigurări sociale.</p>
Art. 48 alin. (2)	Stagiul de cotizare corespunzător contribuției de asigurări sociale datorate în condițiile art. 31 alin. (6) se determină prin aplicarea asupra perioadei de cotizare a raportului dintre cota de contribuție individuală de asigurări sociale și cota de contribuție de asigurări sociale aprobată	Se elimină.	Asigurații aflați în această situație ar suferi o dublă penalitate, atât asupra stagiului, cât și asupra punctajului.

<p>Art. 53</p>	<p><b>pentru locurile de muncă în condiții normale.</b></p> <p>(1) Vârsta standard de pensionare este de <b>65 de ani</b>, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(3) Stagiul complet de cotizare este de <b>35 de ani</b>, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p>	<p>(1) Vârsta standard de pensionare este de <b>63 de ani</b>, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(3) Stagiul complet de cotizare este de <b>32 de ani</b>, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p>	<p>Vârsta de pensionare de 65 de ani este exagerată în condițiile speranței de viață care există în prezent în România. Această vârstă este utilizată în state în care speranța de viață medie este mai mare cu 10 ani sau chiar mai mult.</p>																																																																
<p>Art. 55 alin. (1) lit. b)</p>	<p>.....</p> <p><b>TABELUL Nr. 2</b></p> <table border="1" data-bbox="533 919 1032 1382"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Reducerea vârstei</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2</td><td>1</td><td>-</td></tr> <tr><td>3</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>4</td><td>2</td><td>-</td></tr> <tr><td>5</td><td>2</td><td>6</td></tr> <tr><td>6</td><td>3</td><td>-</td></tr> <tr><td>7</td><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>8</td><td>4</td><td>-</td></tr> <tr><td>9</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr><td>10</td><td>5</td><td>-</td></tr> </tbody> </table>		Reducerea vârstei		Ani	Luni	2	1	-	3	1	6	4	2	-	5	2	6	6	3	-	7	3	6	8	4	-	9	4	6	10	5	-	<p>.....</p> <p><b>TABELUL Nr. 2</b></p> <table border="1" data-bbox="1189 922 1688 1385"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Reducerea vârstei</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2</td><td>1</td><td>-</td></tr> <tr><td>3</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>4</td><td>2</td><td>-</td></tr> <tr><td>5</td><td>2</td><td>6</td></tr> <tr><td>6</td><td>3</td><td>-</td></tr> <tr><td>7</td><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>8</td><td>4</td><td>-</td></tr> <tr><td>9</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr><td>10</td><td>5</td><td>-</td></tr> </tbody> </table>		Reducerea vârstei		Ani	Luni	2	1	-	3	1	6	4	2	-	5	2	6	6	3	-	7	3	6	8	4	-	9	4	6	10	5	-	<p>Capacitatea de muncă este puternic afectată pentru persoanele care au realizat stagii de cotizare de peste 20 de ani în condiții speciale de muncă. Reducerea vârstei de pensionare, conform tabelului din amendament, permite pensionarea la vârsta de 52 de ani și 6 luni pentru persoane care au un stagiul de cotizare în aceste condiții de peste 25 de ani. În condițiile articolului din proiectul de lege, la data intrării în vigoare a acesteia, vârsta de pensionare ar crește cu 5 ani.</p>
	Reducerea vârstei																																																																		
	Ani	Luni																																																																	
2	1	-																																																																	
3	1	6																																																																	
4	2	-																																																																	
5	2	6																																																																	
6	3	-																																																																	
7	3	6																																																																	
8	4	-																																																																	
9	4	6																																																																	
10	5	-																																																																	
	Reducerea vârstei																																																																		
	Ani	Luni																																																																	
2	1	-																																																																	
3	1	6																																																																	
4	2	-																																																																	
5	2	6																																																																	
6	3	-																																																																	
7	3	6																																																																	
8	4	-																																																																	
9	4	6																																																																	
10	5	-																																																																	

	<table border="1"> <tr><td>10</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>11</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>12</td><td>6</td><td>-</td></tr> <tr><td>13</td><td>6</td><td>6</td></tr> <tr><td>14</td><td>7</td><td>-</td></tr> <tr><td>15</td><td>7</td><td>6</td></tr> <tr><td>16</td><td>8</td><td>-</td></tr> <tr><td>17</td><td>8</td><td>6</td></tr> <tr><td>18</td><td>9</td><td>-</td></tr> <tr><td>19</td><td>9</td><td>6</td></tr> <tr><td>20 de ani și peste</td><td>10</td><td>-</td></tr> </table>	10	5	-	11	5	6	12	6	-	13	6	6	14	7	-	15	7	6	16	8	-	17	8	6	18	9	-	19	9	6	20 de ani și peste	10	-	<table border="1"> <tr><td>10</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>11</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>12</td><td>6</td><td>-</td></tr> <tr><td>13</td><td>6</td><td>6</td></tr> <tr><td>14</td><td>7</td><td>-</td></tr> <tr><td>15</td><td>7</td><td>6</td></tr> <tr><td>16</td><td>8</td><td>-</td></tr> <tr><td>17</td><td>8</td><td>6</td></tr> <tr><td>18</td><td>9</td><td>-</td></tr> <tr><td>19</td><td>9</td><td>6</td></tr> <tr><td>20</td><td>10</td><td>-</td></tr> <tr><td>21</td><td>10</td><td>6</td></tr> <tr><td>22</td><td>11</td><td>-</td></tr> <tr><td>23</td><td>11</td><td>6</td></tr> <tr><td>24</td><td>12</td><td>-</td></tr> <tr><td>25</td><td>12</td><td>6</td></tr> <tr><td>26 de ani și peste</td><td>13</td><td>-</td></tr> </table>	10	5	-	11	5	6	12	6	-	13	6	6	14	7	-	15	7	6	16	8	-	17	8	6	18	9	-	19	9	6	20	10	-	21	10	6	22	11	-	23	11	6	24	12	-	25	12	6	26 de ani și peste	13	-	
10	5	-																																																																																					
11	5	6																																																																																					
12	6	-																																																																																					
13	6	6																																																																																					
14	7	-																																																																																					
15	7	6																																																																																					
16	8	-																																																																																					
17	8	6																																																																																					
18	9	-																																																																																					
19	9	6																																																																																					
20 de ani și peste	10	-																																																																																					
10	5	-																																																																																					
11	5	6																																																																																					
12	6	-																																																																																					
13	6	6																																																																																					
14	7	-																																																																																					
15	7	6																																																																																					
16	8	-																																																																																					
17	8	6																																																																																					
18	9	-																																																																																					
19	9	6																																																																																					
20	10	-																																																																																					
21	10	6																																																																																					
22	11	-																																																																																					
23	11	6																																																																																					
24	12	-																																																																																					
25	12	6																																																																																					
26 de ani și peste	13	-																																																																																					
Art. nou		<p><b>După art. 55 se introduce un articol nou.</b></p> <p><b>Art. 56 – Femeile care au născut și au avut în întreținere copii până la vârsta de cel puțin un an beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare după cum urmează:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 an pentru nașterea unui copil;</li> <li>- 2 ani pentru nașterea a doi copii;</li> <li>- 3 ani pentru nașterea a trei sau mai mulți copii.</li> </ul>	Rata natalității este un element fundamental în menținerea sustenabilității sistemului public de pensii. De aceea, statul trebuie să încurajeze prin politici eficace creșterea ratei natalității, care, la nivelul actual de doar 1,3 copii/femeie, nu poate asigura o rată de înlocuire la nivelul următoarelor generații.																																																																																				
Art. 60 alin.	Reducerile vârstelor standard de pensionare prevăzute la art. 55, precum și cele prevăzute de alte acte normative pot fi cumulate fără ca reducerea	Reducerile vârstelor standard de pensionare prevăzute la art. 55, precum și cele prevăzute de alte acte normative pot fi cumulate fără ca reducerea	Coroborare cu amendamentul de la art. 53.																																																																																				

(1)	totală să fie mai mare de 10 ani.	totală să fie mai mare de 13 ani.	
Art. 99 alin. (3)	<b>Majorarea punctajului lunar prevăzută la alin. (1) și alin. (2) nu se acordă pentru perioadele în care se cumulează pensia cu venituri de natură salarială.</b>	<b>Se elimină.</b>	Prevederea este discriminatorie și descurajează participarea la piața forței de muncă a persoanelor care au împlinit vârsta standard de pensionare.
Art. 102	<p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.</p> <p>(2) Valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 50% din creșterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent.</p> <p>(3) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de pensie se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.</p> <p>(4) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de pensie.</p> <p>(5) Începând cu anul 2021, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 45% din creșterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent. Procentul din creșterea reală a salariului mediu brut, luat în considerare la majorarea anuală a valorii punctului de pensie, se reduce gradual cu câte 5 procente în fiecare</p>	<p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.</p> <p>(2) Valoarea punctului de pensie se stabilește anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat și reprezintă cel puțin 45% din valoarea salariului mediu brut, prognozat pentru anul următor.</p> <p>(3) Valoarea punctului de pensie stabilită conform prevederilor alin. (1) poate fi majorată prin legile de rectificare a bugetului asigurărilor sociale de stat în raport cu evoluția indicatorilor macroeconomici.</p> <p>Alin. (4), (5) și (6) se elimină.</p>	Indexarea punctului de pensie pe baza indicatorului rata inflației poate conduce la discriminări privind cuantumul pensiei între diferite cohorte de pensionari, care, deși au avut un istoric profesional similar, vor avea pensii diferite.

	an.  <b>(6) Începând cu anul 2030, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației realizată pe anul precedent .</b>		
Art. 160	(1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001, constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin (1) sunt încadrate în condiții speciale.	(1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001, constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin (1) sunt încadrate în condiții speciale.  (2) Avizele pentru condiții deosebite de muncă pot fi reînnoite până la data de 31 decembrie 2015. În această perioadă angajatorii sunt obligați să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă. Reînnoirea avizelor se va face pe baza planurilor de normalizare a condițiilor de muncă elaborate de angajator. Neconformarea cu prevederile prezentului articol conduce în mod automat la retragerea autorizației de funcționare.	Aprecierile privind perioada de normalizare a condițiilor de muncă nu au fost corecte, ceea ce a condus la prelungirea anuală a acestor condiții.
Art. 166 alin. (8)	Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin (1) lit. f) realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 25 % din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.	Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin (1) lit. f) realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 50 % din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.	Statul trebuie să promoveze politici de stimulare a ratei natalității.
Art. 201 Lit. n)	<b>art. 9, art. 12-15, art. 16 alin. (2) și art. 20 din Legea nr. 95/2008, privind Statutul personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al</b>	<b>art. 13-15 și art. 20 din Legea nr. 95/2008, privind Statutul personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 304 din</b>	Personalul aeronautic tehnic a fost cuprins în grupa specială de muncă prin Art. 9 din Legea 95/2008.



	României, Partea I, nr. 304 din 18 aprilie 2008;	18 aprilie 2008;	Efectuează controalele și reparațiile aeronavelor înainte și după zbor. Lucrează în stres, sub presiunea timpului, în noxe chimice și biologice, este expus și afectat de zgomot, vibrații și radiații.
--	--------------------------------------------------	------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Președinte,

Florian COSTACHE

